

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 25 luglio 2017 si sono incontrati la Direzione di Mallinckrodt Dar S.r.l. e la R.S.U. assistita dalla delegazione di FEMCA CISL e FILCTEM CGIL

La Direzione ha illustrato la necessità di incrementare la capacità produttiva relativa ai centri di lavoro:

CENTRI DI LAVORO CHE NECESSITANO DI EXTRA CAPACITA'

- | | | |
|--------------------------|--------------------|--------------|
| - ELETTROSTATICI PED | - PVC FLOW PACK | - STAMPAGGIO |
| - ELETTROSTATICI SMALL | - URM STANDARD | - ESTRUSIONE |
| - MECCANICI | - PE / ESTENSIBILE | |
| - CONFEZIONAMENTO + PACK | - PACKAGING | |

Per far fronte al predetto aumento di capacità produttiva a decorrere dal 4 settembre 2017 e per un massimo di 24 mesi, verrà introdotta una nuova turnazione articolata su 4 settimane che prevede l'impiego di 4 squadre e 3 turni (mattino: 05.00-13.00/ pomeriggio dalle 13.00 alle 21.00/ notte dalle 21.00 alle 05.00 dal lunedì al venerdì ed il sabato mattina: 05.00-12.00/ pomeriggio 12.00-19.00) con un'orario medio settimanale pari a 33,50 ore e secondo lo schema orario allegato.

A fronte dell'orario sopraindicato si procederà all'assorbimento delle ore di rol ed ai lavoratori saranno riconosciute le seguenti maggiorazioni:

- 35% per il venerdì dalle ore 22.00 alle ore 06.00 del sabato mattina
- 15% per il sabato dalle ore 06.00 alle ore 19.00

Al fine di implementare al meglio il nuovo orario di lavoro e completare le singole squadre necessarie, l'Azienda effettuerà l'inserimento di alcuni nuovi lavoratori ed, entro 12 mesi dalla decorrenza dell'accordo, procederà alla stabilizzazione di n. 5 lavoratori attualmente in forza tempo determinato.

L'azienda si dichiara disponibile, ove possibile, ad adottare una rotazione del personale inserito nella nuova turnazione.

Al personale oggetto del presente orario non sarà richiesta la flessibilità durante lo stesso e, se coinvolto nella rotazione, nei due mesi precedenti o successivi all'inserimento e/o all'uscita dallo stesso.

Le parti si incontreranno dopo un mese dall'avvio della nuova turnazione per una verifica, analogo monitoraggio si terrà con periodicità di norma semestrale.

Ulteriori necessità di estensione ad altri reparti/enti sarà oggetto di preventivo confronto e valutazione con R.S.U. e OO.SS. ; l'eventuale ritorno alla precedente turnazione sarà comunicato con un preavviso di norma pari a due mesi.

La Direzione Aziendale

Le O.O.S.S. Territoriali

Le R.S.U. Aziendale



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it



IPOSTESI D'ACCORDO

Il giorno 4 luglio 2017 si sono incontrati la Direzione di Mallinckrodt Dar S.r.l. e la R.S.U. assistita dalla delegazione di FEMCA CISL e FILCTEM CGIL

La Direzione ha illustrato la necessità di incrementare la capacità produttiva relativa ai centri di lavoro:

- ELETTROSTATICI PED
- PVC FLOW PACK
- STAMPAGGIO
- ELETTROSTATICI SMALL
- URM STANDARD
- ESTRUSIONE
- MECCANICI
- PE / ESTENSIBILE
- CONFEZIONAMENTO + PACK
- PACKAGING

Per far fronte al predetto aumento di capacità produttiva a decorrere dal 4 settembre 2017 e per un massimo di 24 mesi, verrà introdotta una nuova turnazione articolata su 4 settimane che prevede l'impiego di 4 squadre e 3 turni (mattino: 05.00-13.00/ pomeriggio dalle 13.00 alle 21.00/ notte dalle 21.00 alle 05.00 dal lunedì al venerdì ed il sabato mattina: 05.00-12.00/ pomeriggio 12.00-19.00) con un'orario medio settimanale pari a 33,50 ore e, secondo lo schema orario allegato.

A fronte dell'orario sopraindicato si procederà all'assorbimento delle ore di rol ed ai lavoratori saranno riconosciute le seguenti maggiorazioni:

- 35% per il venerdì dalle ore 22.00 alle ore 06.00 del sabato mattina →
- 15% per il sabato dalle ore 06.00 alle ore 19.00 →

CCO	AZ
28%	29%
4%	5%

Al fine di implementare al meglio il nuovo orario di lavoro e completare le singole squadre necessarie, l'Azienda effettuerà l'inserimento di alcuni nuovi lavoratori ed, entro 12 mesi dalla decorrenza dell'accordo, procederà alla stabilizzazione di n. 5 lavoratori attualmente in forza tempo determinato.

L'azienda si dichiara disponibile, ove possibile, ad adottare una rotazione del personale inserito nella nuova turnazione.

Al personale oggetto del presente orario non sarà richiesta la flessibilità durante lo stesso e, se coinvolto nella rotazione, nei due mesi precedenti o successivi all'inserimento e/o all'uscita dallo stesso.

Le parti si incontreranno dopo un mese dall'avvio della nuova turnazione per una verifica, analogo monitoraggio si terrà con periodicità di norma semestrale.

Ulteriori necessità di estensione ad altri reparti/enti sarà oggetto di preventivo confronto e valutazione con R.S.U. e OO.SS. ; l'eventuale ritorno alla precedente turnazione sarà comunicato con un preavviso di norma pari a due mesi.

La Direzione Aziendale

Le O.O.S.S. Territoriali

Le R.S.U. Aziendale

Note :

1) Testo scritto o a voce

2) Valori: rotazione -
estensione



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

